

STUDIO ZOTTI

di Rag. Vittorio Zotti, Dr.ssa Laura Pollastro e Dr.ssa Laura Imovilli

28100 NOVARA – VIA GIOTTO 3
Tel 0321 628989 – Fax 0321 620798
Partiva Iva e C.F. : 02246870030

AI Sig. CLIENTI

Novara, 19 Ottobre 2012

Circolare: incentivi occupazione giovanile e delle donne (circ.Min.Lav. 05.10.2012, Circ INPS n.112 del 17.10.2012)

Il decreto del Ministero del Lavoro del 05/10/2012 (in attuazione del decreto legge Salva Italia n. 201/2011) ha previsto degli incentivi a favore dei datori di lavoro che assumono o che decidono di stabilizzare un precedente rapporto di lavoro con **giovani fino a 29 anni** di età e **donne di qualsiasi età** .

Viene corrisposto un incentivo del valore di **12.000 euro** per chi stabilizza **,a partire dal 17/10/2012 fino al 31/3/2013**, giovani e donne **a tempo indeterminato** (anche a tempo parziale purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro).

I contratti interessati alla stabilizzazione sono contratti a termine, di collaborazione coordinata e continuativa, di collaborazione a progetto e di associazione in partecipazione purché siano ancora in essere o cessati nei sei mesi precedenti .

Il decreto prevede altri incentivi d'importo minore per chi effettua (**entro il 31 marzo 2013**) **assunzioni a tempo determinato di durata minima di 12 mesi** ,con incremento della base occupazionale, di giovani fino a 29 anni e di donne indipendentemente dall'età anagrafica. Più dettagliatamente l'Inps corrisponde un incentivo pari a:

- **3.000 euro** se la durata del contratto va dai 12 mesi fino a 18 mesi;
- **4.000 euro** se la durata del contratto a tempo determinato va dai 18 mesi fino al 24 mesi;
- **6.000 euro** se la durata del contratto determinato supera i 24 mesi.

Questi benefici vengono corrisposti **fino a un massimo di dieci contratti per ciascun datore** di lavoro.

L'incentivo **non** spetta:

- se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in violazione del diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- se presso la stessa unità organizzativa sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi;
- se il datore non è in regola con il versamento dei contributi ;
- se non sono rispettate le norme in materia di sicurezza sul lavoro e di osservanza dei contratti collettivi.

Per essere ammessi a questi incentivi l'Inps , con circolare n.122/2012, ha dichiarato che la **domanda di ammissione** deve essere inviata **esclusivamente in via telematica** e **i benefici vengono assegnati in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda, fino ad esaurimento delle risorse.**

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.

Studio Zotti